

## POLITIKA RAZNOLIKOSTI, PRAVIČNOSTI IN VKLJUČEVANJA V DRUŽBI EQUINOX, D.D.

### 1. Namen in obseg politike

Družba EQUINOX d.d. je zavezana močnemu korporativnemu upravljanju, v središču katerega je trajnostna in dolgoročna uspešnost poslovanja. Naš sistem upravljanja je usmerjen v zagotavljanje skladnosti z veljavnimi zakoni in predpisi ter v vzdrževanje visokih etičnih standardov.

Raznolikost, pravičnost in vključenost so v središču vsega, kar počnemo v družbi EQUINOX d.d. Naša vključujoča kultura zagotavlja, da so vse razlike cenjene in se vsi počutijo spoštovani in slišani. Vsak od nas ima edinstveno zgodbo, ki oblikuje, kdo smo in kako vidimo svet. Kadar delimo svoje zgodbe, lahko razumemo, sočustvujemo in se učimo drug od drugega. To vidimo kot najboljši način za ustvarjanje novih idej in spodbujanje inovacij.

Namen Politike raznolikosti organov vodenja in nadzora v družbi EQUINOX d.d. (v nadaljevanju: *Politika raznolikosti*) je zagotoviti okvir za spodbujanje raznolikosti v organih vodenja in nadzora družbe v skladu z določili Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1), dobre mednarodne prakse in notranjih smernic družbe EQUINOX d.d. na področju raznolikosti, pravičnosti in vključenosti.

Določila in cilji Politike raznolikosti se upoštevajo pri postopkih izbire članov upravnega odbora družbe EQUINOX d.d.

Raznolika sestava organov vodenja in nadzora z različnih vidikov, kot so spol, veščine in izkušnje, starost, osebnostne lastnosti, narodnost, kulturno ozadje in drugo, zagotavlja ustrezno uresničevanje postavljene strategije ter dolgoročno uspešno in trajnostno poslovanje družbe. Poleg tega ima tudi druge pomembne pozitivne učinke, kot so:

- konkurenčna prednost družbe,
- boljše razumevanje tveganja in priložnosti,
- vključevanje različnih konceptov, mnenj, idej in odnosov,
- izboljšano odločanje in dialog ter
- večja sposobnost nadzora in vodenja družbe.

### 2. Vidiki in cilji politike

Pri določanju optimalne sestave organov vodenja in nadzora se za zagotavljanje učinkovitosti delovanja posameznega organa kot celote, poleg meril usposobljenosti in primernosti v statutu družbe, upoštevajo tudi naslednji vidiki raznolikosti:

- **Raznolikost strokovnih profilov in izkušenj:** Interdisciplinarno znanje članov organov vodenja in nadzora zagotavlja komplementarnost organov kot celote. Delovne izkušnje in veščine z različnih strokovnih področij so potrebne za poglobljeno razumevanje dejavnosti družbe.
- **Kontinuiteta:** Pri imenovanju članov poslovodnih organov se poskuša zagotoviti ustrezno razmerje med obstoječimi in novimi člani ter s tem kontinuiteta delovanja.
- **Spolna raznolikost:** Z enakopravnejšo zastopanostjo spolov se želi povečati raznolikost idej v poslovodnih organih. V postopkih izbire se, kadar je na voljo več

kandidatov in ti izpolnjujejo vse pogoje, upošteva tudi ustrezna sestava z vključevanjem manj zastopanega spola.

- **Starostna raznolikost:** Različna starostna/medgeneracijska sestava omogoča prenos znanja in veščin med člani ter različne izkušnje in poglede.
- **Osebnostne lastnosti:** Pri izbiranju članov organov vodenja in nadzora se upoštevajo tudi osebnostne lastnosti kandidatov, kot so ugled, poštenost in njihova prizadevnost, ki dajejo kredibilnost in večjo učinkovitost delovanju poslovodnih organov.

### 3. Način izvajanja politike

Politiko raznolikosti organov vodenja in nadzora družbe EQUINOX d.d. uresničujejo:

- skupščina,
- in upravni odbor.

Izvajajo jo pri izbiranju kandidatov za upravni odbor družbe. Če merila v skladu s statutom družbe EQUINOX d.d. enakovredno izpolnjuje več kandidatov, ima pri izboru prednost tisti kandidat, ki bo pripomogel k raznovrstni sestavi organov vodenja in nadzora.

Poleg naštetih vidikov in ciljev v točki 2 lahko upravni odbor sprejme dodatne letne cilje raznolikosti.

### 4. Spremljanje izvajanja in posodabljanje politike

Izvajanje Politike raznolikosti spremlja upravni odbor družbe EQUINOX d.d., pri čemer enkrat na leto preveri njeno izpolnjevanje ter izpolnjevanje letno postavljenih ciljev.

Prav tako preveri ustreznost Politike raznolikosti z vidika potreb družbe, notranjih standardov družbe EQUINOX d.d. in skladnosti z veljavno zakonodajo ter predlaga, če je to potrebno, njeno posodobitev ali spremembo.

Upravni odbor družbe EQUINOX d.d. o izvajanju Politike raznolikosti poroča letno na skupščini družbe ter skladno z ZGD-1 v okviru Izjave o upravljanju, ki je sestavni del letnega poročila.

### 5. Končne določbe

Politiko raznolikosti je upravni odbor družbe EQUINOX d.d. sprejel dne 21.05.2025.

Politika raznolikosti stopi v veljavo dne 21.05.2025.

Politika je objavljena na spletni strani družbe EQUINOX d.d., z njeno vsebino pa se seznani tudi skupščina družbe.

**EQUINOX NEPREMIČNINE d.d.**

Izvršni direktor  
Matej Rigelnik

**EQUINOX NEPREMIČNINE**